

## Ievads

Akciju sabiedrības „Latvijas Jūras medicīnas centrs” (turpmāk – Sabiedrības) atalgojuma ziņojums par 2021.gadu ir sagatavots saskaņā ar Sabiedrības akcionāru sapulces 2020.gada 30. novembra lēmumā apstiprināto Valdes un Padomes locekļu atalgojuma politiku, kas ir izstrādāta, pamatojoties uz Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas (ES) 2017/828 attiecībā uz akcionāru ilgtermiņa iesaistīšanas veicināšanu, kā arī Latvijas Republikas Finanšu instrumentu tirgus likuma 59.<sup>3</sup> pantā, ar ko tiek ieviesta minētā direktīva, noteikto.

Atalgojuma ziņojumu ir sastādījusi Sabiedrības valde un izskatījusi Sabiedrības padome. Atalgojuma ziņojums tiek izskatīts un apstiprināts akcionāru sapulcē kopā ar citām gada pārskata sastāvdaļām.

Saskaņā ar LR Revīzijas pakalpojumu likumu zvērināta revidenta pienākums ir sniegt viedokli, vai atalgojuma ziņojumā ir ietverta LR Finanšu instrumentu tirgus likuma 59.4 pantā minētā informācija un vai atalgojuma ziņojumā ir konstatētas būtiskas neatbilstības saistībā ar gada pārskatā norādīto finanšu informāciju.

Atalgojuma ziņojums vienlaicīgi ar revidēto Sabiedrības gada pārskatu, kā atsevišķa gada pārskata sastāvdaļa, tiek publicēts latviešu un angļu valodās Sabiedrības tīmekļa vietnē: sadaļā „Atalgojuma ziņojums”, kā arī Nasdaq Riga tīmekļa vietnē: <http://www.nasdaqbaltic.com>.

## Valdes un padomes atalgojums

Valdes un padomes atalgojuma politika nodrošina, ka 2021. gadā ir realizēta Sabiedrības stratēģija, ilgtermiņa interešu un ilgtspējas realizācija, darbības nepārtrauktības nodrošināšana.

Sabiedrības padomes locekļu atalgojums sastāv vienīgi no nemainīgās atalgojuma komponentes. 2021.gadā Sabiedrības padomes locekļiem tika piešķirts un izmaksāts šāds kopējais atalgojums:

Vārds, uzvārds	Amats	2021.gadā izmaksātais atalgojums, EUR
Mārtiņš Birks	padomes priekšsēdētājs	8 195.76
Ineta Gadzjus	padomes loceklis	4 780.92
Viesturs Šiliņš	padomes loceklis	4 780.92
Jevgēnijs Kalējs	padomes loceklis	4 780.92
Uldis Osis	padomes loceklis	4 780.92

2020.gadā Sabiedrības padomes locekļiem tika piešķirts un izmaksāts šāds kopējais atalgojums: EUR 27 319.44

Sabiedrības valdes locekļu atalgojums sastāv no nemainīgās un mainīgās atalgojuma komponentes. 2021.gadā Sabiedrības valdes locekļiem tika piešķirts un izmaksāts šāds kopējais atalgojums:

Vārds, uzvārds	Amats	2021.gadā izmaksātais atalgojums, EUR	Atalgojuma nemainīgā daļa, %	Atalgojuma mainīgā daļa, %
Jānis Birks	valdes priekšsēdētājs	67 445	30.45%	69.55%
Juris Imaks	valdes loceklis	59 028	31.7%	68.3%
Anatolijs Ahmetovs	valdes loceklis	48 477	47.2%	52.8%

2020.gadā Sabiedrības valdes locekļiem tika piešķirts un izmaksāts šāds kopējais atalgojums: EUR 165 624.

Valdes un padomes locekļi nesaņēma atalgojumu no citas sabiedrības, kura ietilpst tajā pašā koncernā Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma izpratnē.

Valdes un padomes locekļiem netika piešķirtas un piedāvātas akcijas un akciju opcijas.

No valdes un padomes locekļiem netika atprasīta mainīgā atalgojuma daļa.

Nebija izņēmumu gadījumu, kad tiktu piemērotas pagaidu atkāpes no atalgojuma politikas.

Finanšu instrumentu tirgus likuma 59.<sup>4</sup> panta pirmās daļas 3.punkts paredz sniegt pēdējo piecu finanšu gadu periodā notikušās izmaiņas salīdzināmā veidā attiecībā uz valdes un padomes atalgojumu, kapitālsabiedrības darbības rezultātiem un kapitālsabiedrības ekvivalentas vienības pilnas slodzes darbinieku (izņemot valdes un padomes locekļus) vidējo atalgojumu.

Šis ir Sabiedrības otrais atalgojuma ziņojums, un tas attiecas uz 2021.gadu. Saskaņā ar Finanšu instrumentu tirgus likuma pārejas noteikumu 66.punktu, likuma 59.<sup>4</sup> panta pirmās daļas 3.punktā minēto izmaiņu salīdzinājums tiek sniegts vismaz par to pēdējo piecu finanšu gadu periodu, kurš sākas ne vēlāk kā 2020.gada 1. janvārī. Sabiedrība konstatē, ka šobrīd izmaiņas pielietotajos kritērijos pa gadiem attiecībā uz laika periodu, kurš sākas ne vēlāk kā 2020.gada 1. janvārī vēl nav konstatējamas.

Valdes un padomes atalgojums pēdējo 5 gadu laikā nav būtiski mainījies, kapitālsabiedrības darbības rezultāti atbilst Sabiedrības stratēģiskajiem mērķiem, pilnas slodzes darbinieku vidējais atalgojums ir pieaudzis atbilstoši darba tirgus kopējām tendencēm.